

Interim HR Manager

Als HR-manager vorm je een essentiële schakel tussen het management en de medewerkers en draag je bij aan het optimaal functioneren van de organisatie. Voor onze vestiging in Waalwijk zijn wij op zoek naar een HR-manager (interim) die in staat is om de benodigde organisatorische wijzigingen samen met onze HR-officer en het lokale managementteam (4 Fte) vorm te geven, te implementeren en te borgen. Je rapporteert aan de Site Manager.

Deze vestiging is eind 2021 opgericht en in de afgelopen jaren hebben we hier met veel energie gebouwd aan een mooie basis. Nu deze locatie zich verder ontwikkelt en het team groeit, ontstaat er behoefte aan verdere professionalisering.

Speerpunt is het opzetten van een organisatie:

- met sterk leiderschap op de werkvloer bij sterk wisselende volumes per kwartaal (flexwerkers vs. eigen medewerkers, flexibele roosters, aanpassingsvermogen bij de leiders, training en opleiding);
- met een zeer hoge kwaliteit standaard (zero defects en first time right beleid);
- die streeft naar innovatie en continu verbeteren.

Wat ga je doen?

- Ontwikkelen van personeelsbeleid: Creëren en implementeren van strategieën voor personeelsbeheer die aansluiten bij de bedrijfsdoelstellingen (o.a. kernwaarden, kennis en kunde, ontwikkeling, training).
- Verandermanagement: Het team begeleiden naar een customer-centric organisatie (klant behoeften en -ervaringen zijn de belangrijkste drijfveren).
- Werving en selectie: Beheren van het volledige wervingsproces, van vacatureplaatsing tot aanname.
- Salarisadministratie: Overzien en controleren van de salarisadministratie en arbeidsvoorwaarden.
- Conflictbeheer: Oplossen en voorkomen van conflicten op de werkvloer.
- Wet- en regelgeving: Zorgen dat de organisatie voldoet aan alle relevante arbeidswetten en -voorschriften.
- Medewerkerstevredenheid: Monitoren en verbeteren van de tevredenheid en betrokkenheid van medewerkers.

Dit biedt KLG Europe

- Een functie waarbij je veel eindverantwoordelijkheid krijgt, diverse werkzaamheden mag oppakken en er is voldoende ruimte voor eigen inbreng en creativiteit. In deze functie kun je echt je ondernemerschap kwijt en heb je de kans om het HR-beleid verder op te zetten binnen deze vestiging. Aan de andere kant hoef je dit niet alleen te doen en krijg je ondersteuning van de HR Manager in Venlo.
- Werken bij een groeiende en kerngezonde logistieke dienstverlener waar normen en waarden al decennia lang een belangrijke rol spelen;
- Goede arbeidsvoorwaarden, met een mooi salaris op basis van een fulltime dienstverband;
- Werken in een laagdrempelige organisatie waar de lijntjes kort zijn;

- Aandacht en ruimte voor opleiding, persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden;
- Een informele en goede werksfeer;
- Een dynamische, internationale en innovatieve werkomgeving;
- Verder hebben we 26 vakantiedagen (o.b.v. fulltime dienstverband), 8% vakantietoeslag, reiskostenvergoeding, een mooie pensioenregeling, etc. In deze rol krijg je ook een laptop en telefoon tot je beschikking.

Bekijk ook ons filmpje over werken bij KLG: [Werken bij KLG Europe](#).

Jouw profiel

- Je hebt een relevante bachelor- of masteropleiding afgerond, zoals Human Resource Management of Bedrijfskunde;
- Je hebt vanuit een (leidinggevende) HR rol ervaring met verandertrajecten en organisatieontwikkeling en hebt aantoonbare ervaring met het opzetten en optimaliseren van HR-processen en -structuren bij voorkeur in een dynamische omgeving;
- Je hebt ervaring met het werken met meerdere uitzendbureaus, inclusief inhouse constructies en makelaarschap voor medewerkers op de werkvloer;
- Je hebt kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsrecht;
- Je beschikt over een goede mondelinge en schriftelijke (NL en EN) uitdrukingsvaardigheid om effectief te kunnen overleggen met medewerkers en management (voertaal op deze vestiging is Engels);
- Je hebt het vermogen om een team te leiden en te motiveren en om strategische beslissingen te nemen;
- Je hebt een pragmatische manier van werken en kunt snel en effectief reageren op personeelsproblemen en conflicten;
- Je bent in staat om alle HR-activiteiten en -processen te plannen en organiseren.

Verder ben je als (interim) HR Manager tussen de 20-32 uur per week (afhankelijk van ervaring) beschikbaar op de locatie in Waalwijk t/m minimaal eind december 2025.

KLG Europe

KLG Europe is een wereldwijde logistieke dienstverlener die de kwaliteiten van een multinational met de cultuur van een familiebedrijf heeft weten te combineren. Onze mensen zijn de belangrijkste factor. Zij vormen de basis van ons bedrijf en ons succes. KLG Europe staat voor Borderless Logistics en we bieden onze mensen naast grenzeloze mogelijkheden ook een stabiele thuishaven. We investeren dan ook graag in de groei en ontwikkeling van onze medewerkers.

Interesse?

Zie jij een carrière bij KLG Europe wel zitten? Reageer dan snel door je reactie te mailen naar sollicitaties@waalwijk.klgeurope.com. Voor vragen kun je contact opnemen met Linsey van Leeuwen (HR Manager), tel. 077-3245058. Voor meer informatie nodigen we je graag uit om onze website te bezoeken www.klgeurope.com of www.werkenbijklg.nl.